



Európska únia
Európsky sociálny fond

„Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť/Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ“

Na základe schválenia žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku **ZTS Strojárne, s.r.o., so sídlom Kliňanská 564, 029 01 Námestovo** ako **Prijímateľ** nenávratného finančného príspevku **realizuje**

projekt s názvom:

„Zvyšovanie kľúčových kompetencií v strojárskom priemysle“

Základné údaje o projekte:

ITMS kód projektu: 26120130062

Operačný program: Vzdelávanie

Prioritná os: 2 Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ľudských zdrojov

Opatrenie: 2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania

Kód výzvy: OPV-2013/2.1/04-SORO

Doba realizácie projektu: 03/ 2014 – 03/2015

Celkové oprávnené výdavky: 149.266,48 EUR

Výška NFP: 141.803,16 EUR

Vlastné zdroje prijímateľa: 7 463,32 EUR

Miesto realizácie projektu: Námestovo, Kliňanská 564

Cieľové skupiny projektu:

zamestnanci výrobného podniku v strojárskom odvetví na severe Slovenska

Zhrnutie projektu:

V minulom roku sme prvýkrát rozbehli vzdelávací program „Talent akadémii“ pre talentovaných zamestnancov vhodných na postup do kľúčových pozícií firmy, ktorým sme poskytli vzdelanie v oblasti vedenia tímu, motivovania ostatných, asertívneho správania a strategického vedenia, koučovania a riadenia realizačných procesov.

Pre tento nový model vzdelávania v rámci schváleného projektu vyškolíme viacerých interných lektorov a špecialistov, ktorí budú školiť zamestnancov v menších skupinách a zároveň ich budú koučať na pracovisku a overovať, či dosahujú očakávaný progres v pracovných zručnostiach, vedomostiach a postojoch. Špeciálna pozornosť bude

venovaná výškoleniu lektorov na štatistické metódy využívané pri kontrole kvality. Okrem riadiacich a tímových kompetencií zabezpečíme aj vysoko odborné vzdelávanie pre vybraných odborníkov na vizuálne testovanie zvarov (VT2), ktorí budú pre firmu ďalej fungovať ako mentori pre svojich pracovných zástupcov.

Hlavným cieľom projektu je inovovať existujúci systém ďalšieho vzdelávania v strojárskvej firme žiadateľa a zvýšiť kľúčové kompetencie jeho zamestnancov.

Špecifické ciele projektu sú

- **ŠC 1.** skvalitniť vnútrofremné programy ďalšieho vzdelávania
- **ŠC 2** zvýšiť kľúčové kompetencie zamestnancov podľa aktuálnych potrieb vedomostnej spoločnosti na rast efektivity a riadenie kvality výroby

Aktivity projektu sú rozdelené podľa priradeniu k ŠC a podľa úrovni riadenia na aktivity priradené k ŠC 2 :

2.1. vzdelávanie tím lídrov

2.2. vzdelávanie majstrov

Špeciálne pre potreby skvalitnenia ďalšieho vzdelávania sa bude realizovať niekoľko inovačných aktivít priradených k ŠC 1:

1.1. analýza potrieb vzdelávania pre zvýšenie kvality a flexibility pracovnej sily v strojárstve

1.2. vzdelávanie špecialistov a lektorov ako multiplikátorov pre vzdelávanie ďalších zamestnancov firmy

1.3. tvorba a overenie odbornej cudzojazyčnej strojárskvej terminológie v praxi

Pre preskúmanie efektívnosti zamerania ďalšieho vzdelávania a na zabezpečenie vyššej flexibility pracovníkov v čase potreby zmeny výrobného plánu a ich odborný rast sa vypracuje analýza potrieb vzdelávania pre zvýšenie flexibility pracovnej sily v strojárstve pri udržaní efektívnosti výroby pri zmenách výrobného plánu. Posledným inovačným rozšírením realizovaným prostredníctvom projektu bude tvorba odbornej cudzojazyčnej terminológie využiteľnej v strojárskvej výrobe a krátky kurz na zvládnutie terminológie pre vybraných zamestnancov. Odborná slovná zásoba bude využiteľná technickými pracovníkmi, obchodníkmi a vedúcimi pracovníkmi pri skvalitnení komunikácie so zahraničnými klientmi a dodávateľmi s predpokladaným pozitívnym dopadom na obchodné výsledky firmy.